

TOP

Maßgeschneiderte Weiterbildung

durch

Training-**O**n-the-**P**roject

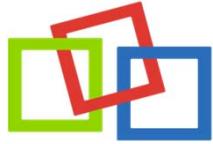


In Kooperation mit



UNI
FREIBURG



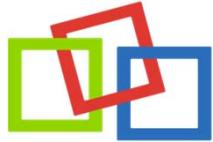


Freiburg Academy of Science and Technology

Die Freiburg Academy of Science and Technology (FAST) ist ein Teilvorhaben des Verbundprojektes „Freiräume für wissenschaftliche Weiterbildung“ der Albert-Ludwigs-Universität Freiburg und der Fraunhofer-Gesellschaft.

Dieses Vorhaben wird aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung und aus dem Europäischen Sozialfonds der Europäischen Union gefördert.





TOP – Die Ausgangssituation

Unternehmen

- Kompetenzlücken bei MitarbeiterInnen
- Spezifischer Weiterbildungsbedarf
- Konkrete FuE- bzw. Innovationsfragestellungen

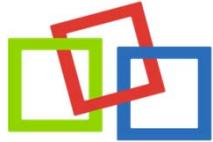


Universitäten

Wissenschaftliche Weiterbildung

- Festes Curriculum
- Vorgegebene Termine
- „Theorielastige“ Inhalte

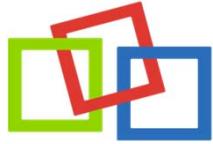
Nachfrageorientierung durch Verknüpfung der
Weiterbildung
mit
Fragestellungen aus der Forschung und Entwicklung
von Unternehmen



TOP – Die Lösung

Kompetenzentwicklung in Projekten





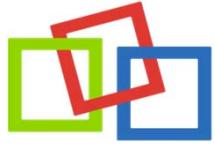
TOP – Das Konzept

Kernbestandteile

- Fragestellung aus Unternehmen
- Verbindung von FuE und WB
- Präsenz und aktive Mitarbeit

FAST begleitet die Umsetzung der Projektergebnisse in den Betriebsalltag.





TOP – Umsetzungsbeispiele

Einstieg in ein neues Technologiegebiet

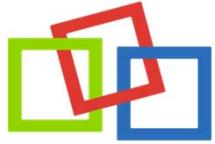
- Teilnehmer: Geschäftsführer, Betriebsleiter (Meister)
- Inhalte: Materialwissenschaften
- Ergebnis: Machbarkeitsstudie als Vorstufe für ein Entwicklungsprojekt

Vorbereitung auf den nächsten Karriereschritt

- Teilnehmerin: alleinerziehende Mutter (kfm. Ausbildung)
- Inhalte: naturwissenschaftliche Kompetenzen, Patentwesen, Marketing, (Fach-)Sprache
- Individualisierte Zusammenstellung von Lerneinheiten (Module)

Erwerb von Anwendungswissen

- Teilnehmer: Mediziner, Produktentwickler
- Inhalte: Hospitation, Austausch mit Experten, spezifische Seminare
- Halb-standardisiertes Programm



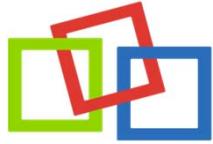
TOP – neues Technologiegebiet



Mitarbeiter:
Entwicklungsleiter



- Neues Kühlverfahren: **Magnetokalorik**
- Hohe Energieeffizienz...!
- Kein Prototyp kommerziell verfügbar...!
- Materialien und Know-how für den Bau eines Protoyps nicht vorhanden...!

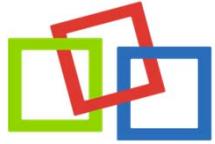


TOP – neues Technologiegebiet



Mitarbeiter:
Entwicklungsleiter





TOP – neues Technologiegebiet



Mitarbeiter:
Entwicklungsleiter



Training-on-the-Project: **Magnetokalorik**



Unternehmen

- Machbarkeitsstudie
- Kompetenzerweiterung
- Netzwerk

Win – Win
**Zugang zu neuen
Fördertöpfen**

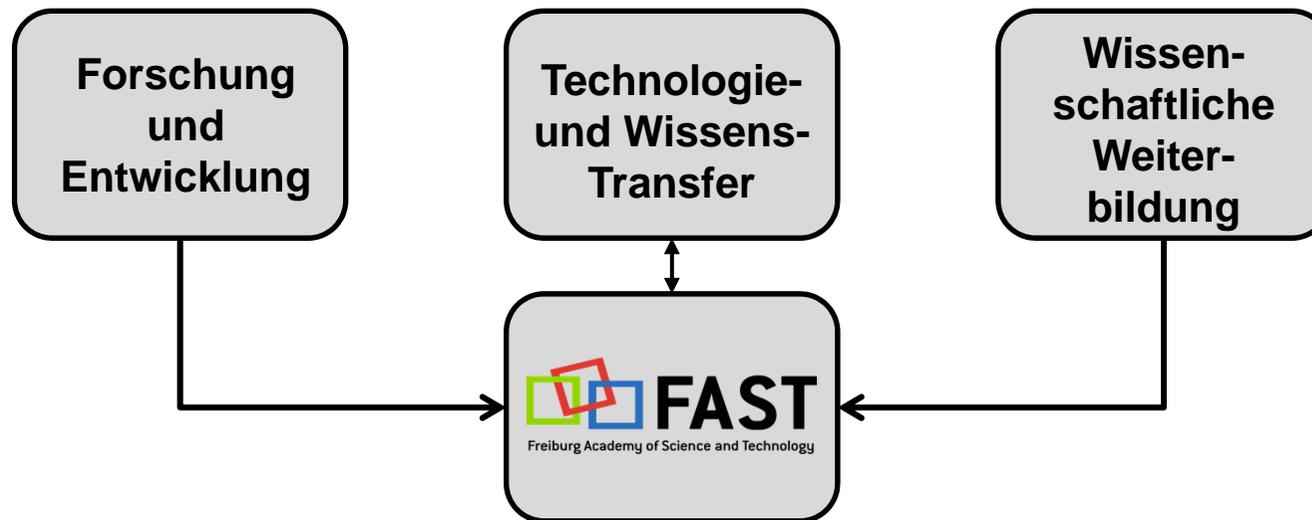
Arbeitsgruppe

- Neuer Messaufbau
- Veröffentlichung
- Neue Kontakte



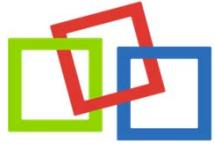
TOP – Format mit Mehrwert

Weiterbildung + Forschung und Entwicklung = Innovation



TOP by FAST eröffnet eine neue Option der Zusammenarbeit von Wissenschaft und Wirtschaft

- Erweiterung der „klassischen“ wissenschaftlichen Weiterbildung
- Ergänzung von Auftrags- und Kooperationsforschung
- „Aufwertung“ des Technologietransfers („Transfer über Köpfe“)



TOP by FAST – Der Nutzen

TOP by FAST schafft Win-Win-Situationen

Unternehmen



- FuE-Ergebnis mit direktem Verwertungsnutzen
- Kompetente/r MitarbeiterIn
- Neue Kontakte in die Wissenschaft
- ...

MitarbeiterIn



- Neue Kompetenzen
- Gesteigerte Motivation
- Neue Kontakte
- ...

Arbeitsgruppe



- Zusätzliche Einnahmen
- Akquisition von Folgeprojekten
- Neue Industriekontakte
- ...